|  |  |
| --- | --- |
| **«Педагог Таймыра – Перезагрузка» (совершенствование условий профессионального развития педагогических кадров) на период до 2020 г.** | |
| **Уровень реализации** | Муниципальный уровень. |
| **Категория участников** | Управленческие и педагогические кадры образовательных учреждений муниципального района. |
| **Краткая аннотация** | Введение Федеральных государственных образовательных стандартов нового поколения требует перехода к системно-деятельностной образовательной парадигме, которая связана с принципиальными изменениями в деятельности педагога, использовании им в образовательной практике современных педагогических технологий, позволяющих реализовать новые требования. В связи с этим, остро встает вопрос профессиональной подготовки и развития кадров системы образования через непрерывное повышение их профессиональной компетентности.  Существующая модель профессионального развития педагогических кадров Таймыра была направлена на массовый охват педагогов, без учета их запросов и образовательных потребностей, и в конечном итоге не позволяла обеспечить индивидуальный подход в профессиональном развитии педагогов.  Муниципальная концепция «Педагог Таймыра: перезагрузка» (утверждена Приказом Управления образования Администрации ТДНМР от 26 октября 2017 г. за №816) направлена на обеспечение профессионального развития педагогов Таймыра путем обновления муниципальной модели методического сопровождения педагогических кадров, обеспечивающей повышение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом педагога и федеральными государственными образовательными стандартами нового поколения с учетом запроса индивидуальных образовательных потребностей и дефицитов педагогов.  Реализация Концепции на территории муниципального района осуществляется в соответствии с ключевыми мероприятиями, выделенными в системе методического сопровождения педагогических кадров Таймыра и включающей в себя повышение квалификации, профессиональную подготовку и переподготовку кадров; профессиональные сообщества (очные и дистанционные); стажировочные площадки; методические конференции и профессиональные конкурсы. Каждое из направлений распространяется на целевые категории педагогов, выделяемые в рамках Концепции:  1.Молодые педагоги.  2.Педагоги, не входящие в категорию «молодой педагог».  3.Управленческие кадры образовательных организаций муниципального района.  4.Педагогические работники сельских образовательных организаций. |
| **Сроки реализации** | 2017 – 2020 годы. |
| **Контактная информация** | Дейкун Наталья Юрьевна, зам. директора Таймырского МКУ «Информационный методический центр», [mmc24455@mail.ru](mailto:mmc24455@mail.ru), 8(9191)50153. |
| **Интернет – ресурс** | <http://imc-taimyr.edusite.ru> |